



Командная работа в девелопменте. Как удержать лучших?

Тема выступления:

«Зачем девелоперу Корпоративный Университет: опыт DOGMA»



Елена Кульян

Директор по управлению персоналом и
организационному развитию

13 марта 2025

Российская строительная неделя 2025



13 лет успешной работы

DOGMA
строительная компания

DOGMA комплексно развивает территории в Краснодарском крае, Московской, Ленинградской областях, Омске и Калуге: строит жилые кварталы, детские сады, школы, поликлиники, спортивную и коммерческую инфраструктуру.

Девелопер № 1

в Краснодарском крае

с 2012 г.

на рынке недвижимости

ТОП-5

по объему строительства в России

Более 20 000

семей живут в наших кварталах

96 домов

сдано точно в срок

2 млн м²

построенного жилья

2,6 млн м²

возводимого жилья

5,8 млн м²

на этапе проектирования

Проблематика

На сегодняшний день мы наблюдаем значительный дефицит квалифицированных специалистов в строительной отрасли.

ПОЧЕМУ?

- 1** **Старение рабочей силы:**
опытные специалисты выходят на пенсии
- 2** **Низкая привлекательность профессий:** строительные специальности зачастую не воспринимаются молодежью как престижные
- 3** **Конкуренция с другими отраслями:**
IT-сектор продолжает привлекать молодежь

Приоритетная задача

ПОИСК И УДЕРЖАНИЕ СИЛЬНОЙ КОМАНДЫ В УСЛОВИЯХ ВЫСОКОЙ КОНКУРЕНЦИИ ЗА ЦЕННЫЕ КАДРЫ

В связи с этим нам важно:

- ☆ Грамотно адаптироваться к новым условиям
- ☆ Своевременно обновлять стратегию найма и удержания
- ☆ Инвестировать в обучение и развитие команды

DOGMA

Решение DOGMA

Чтобы поддержать бизнес и снабдить команду сильными экспертами, которые могут развиваться внутри компании, в 2024 году мы **создали собственный Корпоративный Университет**, который закрывает большинство потребностей сотрудника на всем жизненном пути в компании.

Корпоративный Университет — экосистема, которая состоит из различных направлений для качественной работы с командой, развития и удержания кадров.



DOGMA

Задачи Корпоративного Университета



Отвечать уникальным потребностям бизнеса:

собственный Корпоративный Университет позволяет разработать программы обучения, которые соответствуют потребностям DOGMA.



Инвестировать в человеческий капитал:

фокус на обучении и развитии показывает сотрудникам, что компания ценит их экспертизу и готова вкладываться в их будущее.



Постоянно обновлять базу знаний:

организация регулярных курсов, семинаров и тренингов позволяет поддерживать высокий уровень компетенции команды.



Формировать внутреннее лидерство:

фокус на выявлении лидеров и создании преемственности в управлении.



Создать культуру обучения:

непрерывное самосовершенствование и обмен знаниями. Именно так команда развивается и адаптируется к новым вызовам.

DOGMA

Корпоративный Университет — взгляд изнутри

Направления работы университета



Обучение и развитие:
тренинги, мастер-классы,
вебинары, развитие
soft-skills



Академия:
обучение и развитие сотрудников
коммерческого блока



Оценка персонала:
различные системы оценки для
развития сотрудников



Методология и сопровождение:
разработка и поддержание обучения

DOGMA

Уникальный портфель образовательных программ

разработан по итогам исследования потребностей сотрудников для поддержки команды и повышения ее профессионального потенциала:

1

Внутреннее обучение — курсы и тренинги, которые проходят с привлечением внутренних экспертов.

3

Стратегические сессии и фасилитации — интерактивные форматы для стратегического планирования, поиска эффективных решений и командной работы.

2

Кастомные разработки — образовательные программы под реальный запрос бизнеса.

4

Внешнее обучение — программы с привлечением приглашенных экспертов и тренеров.

DOGMA

Сложности и инструменты их решения

Сложности



Необходимость определить четкие цели и задачи нашей деятельности



Недостаток ресурсов
(как финансовых, так и временных)



Сопrotивление изменениям

Как решали



Шаг 1: провели анализ потребностей в обучении, чтобы соответствовать ожиданиям и уменьшить сопротивление.



Шаг 2: активная коммуникационная поддержка всех этапов проекта.



Шаг 3: остаемся в тренде, устраиваем коллаборации, следим за новшествами в обучении и адаптируем наши программы под реальные запросы.

Итоги работы направления за 2024 год

За первый год работы

Количественные улучшения

- **Охват** (по всем направлениям обучения):
3960 пользователей
- **Рост обученных** (по сравнению с 2023 г.):
в 4,5 раза
- **NPS** (готовность рекомендовать программы обучения):
95%

Качественные улучшения

- Рост вовлеченности сотрудников
- Улучшение командной работы
- Повышение качества выполняемых проектов

DOGMA

Знаем, как развивать команду и готовы поделиться экспертизой

Елена Кульян

Директор по управлению персоналом
и организационному развитию

kulyan@dogma.ru

Подробнее о DOGMA:



DOGMA

